

**IV CONGRESO DE ECONOMÍA FEMINISTA
CARMONA, 03-05 OCTUBRE 2013**

Estudio del trabajo de las mujeres en las empresas familiares andaluzas

Lina Gálvez Muñoz: lygalmun@upo.es

Astrid Agenjo Calderón: cmagecal@upo.es

Paula Rodríguez Modroño: prodmod@upo.es

Mónica Domínguez Serrano: mdomser@upo.es

Universidad Pablo de Olavide, Sevilla

Trabajo de las mujeres en la economía informal

- Mujeres continúan concentradas en áreas invisibles del trabajo informal :
 - Servicio doméstico
 - Trabajo a destajo
 - **Trabajo informal en empresas familiares**
- Precariedad, escasa o ninguna remuneración monetaria, no acceso a derechos laborales, seguridad social, prestaciones, pensiones, sindicatos.
- Riesgos de salud y seguridad.
- 80% del tejido empresarial español
- Empresas familiares representan 70% del PIB español y 75% del empleo en sector privado

Mujeres en las empresas familiares andaluzas

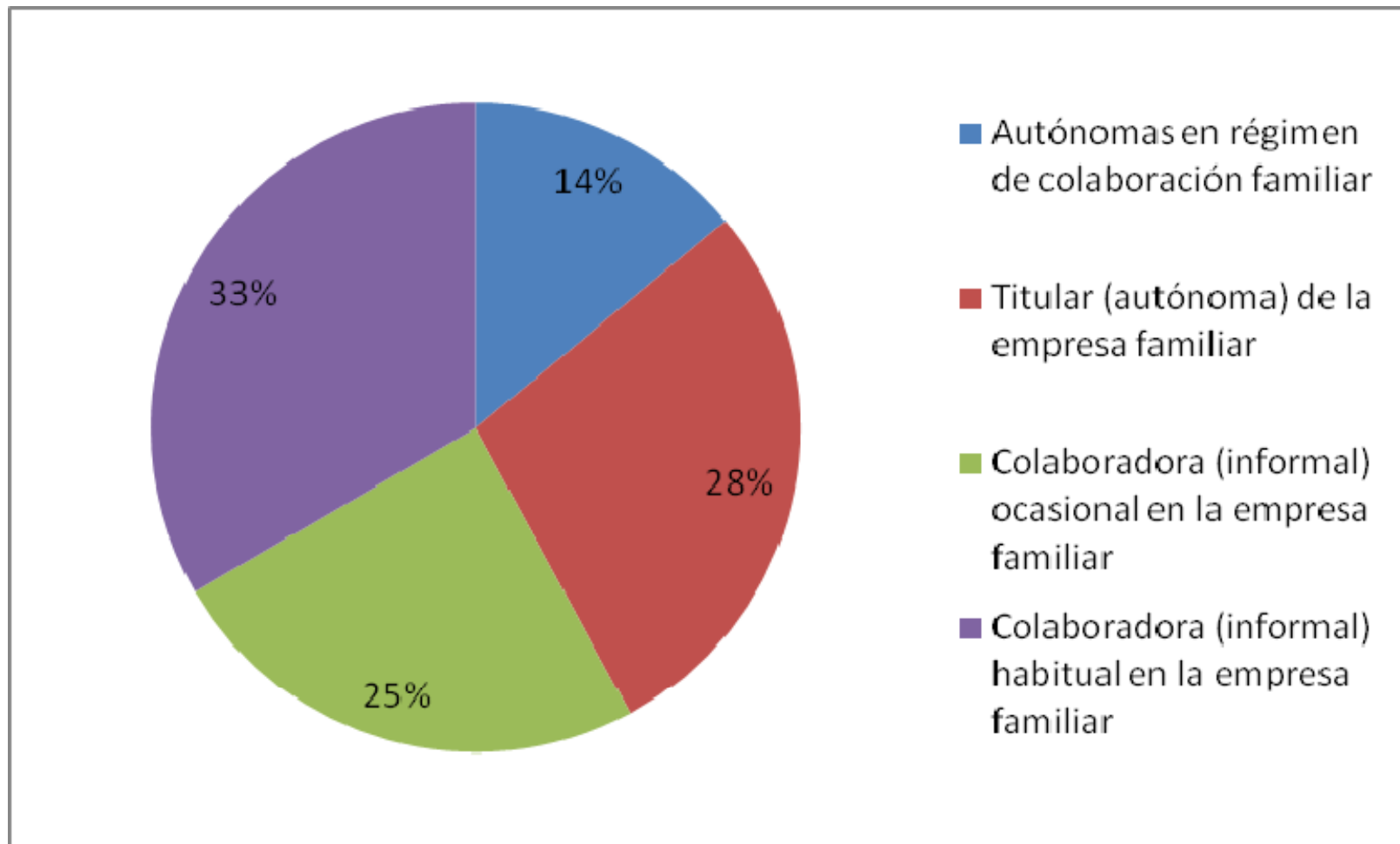
Objetivo

- Analizar el trabajo de las mujeres en las empresas familiares andaluzas para profundizar en el conocimiento de la precariedad del trabajo informal de las mujeres.

Metodología

- 551 entrevistas presenciales con cuestionario estructurado
- **Grupo 1**
 - Titulares autónomas.
 - Régimen de ayuda familiar.
- **Grupo 2**
 - Colaboradora informal habitual.
 - Colaboradora informal ocasional.

Trabajadoras en empresas familiares según tipo de vinculación



GRUPOS DE EDAD	EMPLEO FORMAL		COLABORACIÓN INFORMAL		A-D
	Autónoma en régimen de ayuda familiar	Titular de la empresa familiar	Ocasional	Habitual	
	(A)	(B)	(C)	(D)	
De 16 a 24	1,4	2,7	16,9	14,2	-12,8
De 25 a 29	12,2	5,3	12,3	7,4	4,8
De 30 a 39	29,7	32,0	24,6	17,6	12,1
De 40 a 49	37,8	33,3	24,6	31,8	6,0
De 50 a 59	14,9	21,3	10,0	22,2	-7,3
De 60 a 64	4,1	4,0	6,9	2,8	1,2
65 y más	0,0	1,3	4,6	4,0	-4,0
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	

NIVEL EDUCATIVO	EMPLEO FORMAL		COLABORACIÓN INFORMAL		A-D
	Autónoma en régimen de ayuda familiar	Titular de la empresa familiar	Ocasional	Habitual	
	(A)	(B)	(C)	(D)	
Menor al de estudios primarios	2,6	4,5	10,4	10,9	-8,3
Estudios primarios completos, certificado escolar	13	14,8	17	25,5	-12,5
Bachiller elemental – EGB (Graduado escolar) ESO	33,8	27,7	24,4	28,8	5,0
Bachiller superior, Formación profesional, BUP, Bachiller LOGSE, PREU, COU	27,3	29,7	20,7	15,2	12,1
Estudios de grado medio (Escuela Universitaria)	7,8	8,4	7,4	7,6	0,2
Universitarios o Técnicos de grado superior	15,6	14,8	19,3	12	3,6
NSNC	0	0	0,7	0	0,0
TOTAL	100	100	100	100	

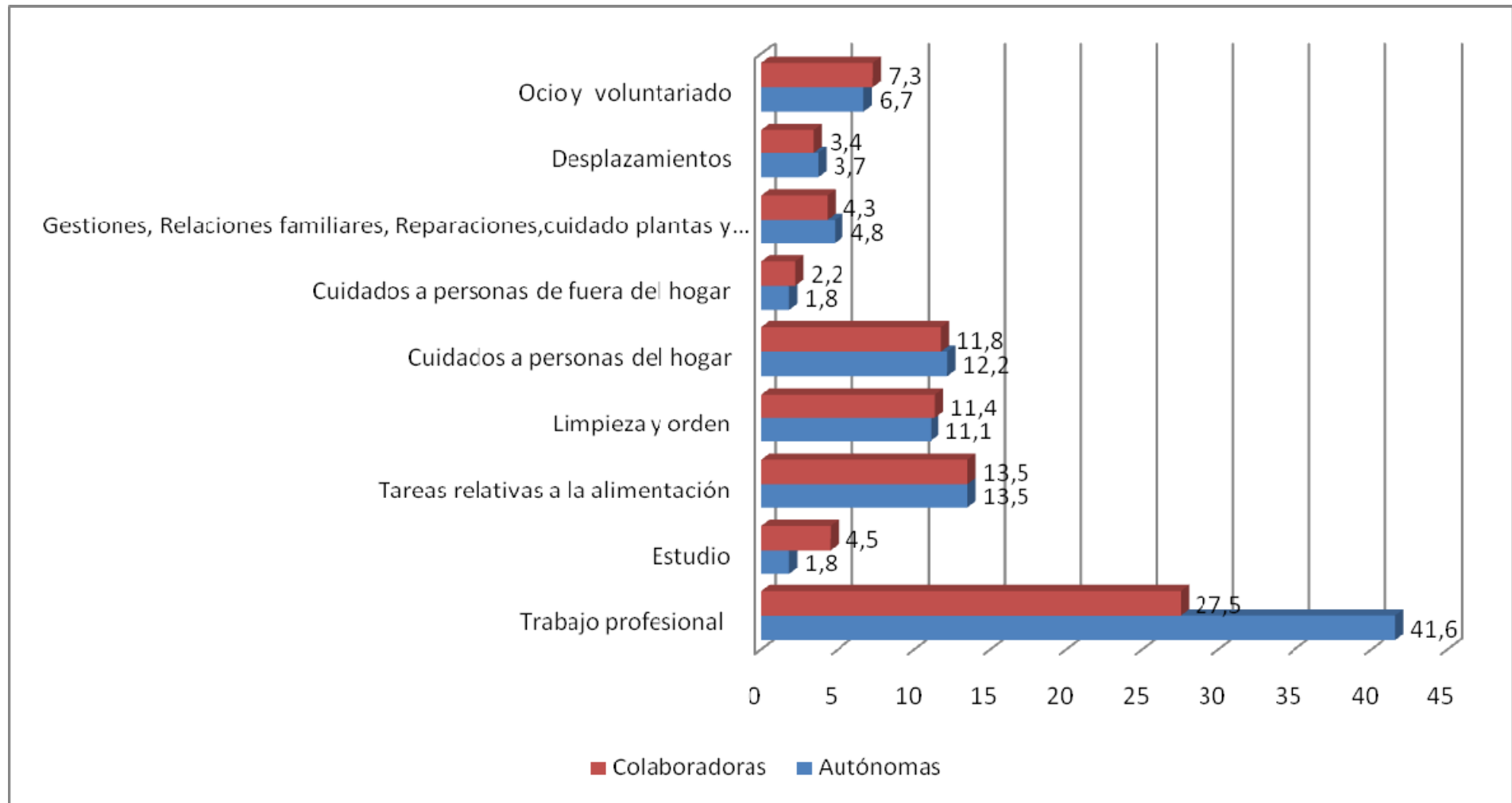
	EMPLEO FORMAL	COLABORACIÓN INFORMAL	
	Autónoma en régimen de ayuda familiar	Ocasional	Habitual
Es su cónyuge o pareja	42,9	35,6	48,9
Es su hermana	5,2	8,9	4,9
Es su hermano	2,6	3,0	3,3
Es su hija	10,4	5,9	9,2
Es su hijo	2,6	1,5	4,3
Es su madre	7,8	15,6	10,9
Es su padre	13,0	14,1	6,0
NS/NC	6,5	0,7	2,7
Otra relación familiar	3,9	13,3	8,2
Otra relación no familiar	5,2	1,5	1,6
Total	100,0	100,0	100,0

SITUACIÓN DE CONVIVENCIA	EMPLEO FORMAL		COLABORACIÓN INFORMAL		A-D
	Autónoma en régimen de ayuda familiar	Titular de la empresa familiar	Ocasional	Habitual	
	(A)	(B)	(C)	(D)	
Casada	71,4	65,8	54,8	64,1	7,3
Divorciada	1,3	3,9	2,2	4,9	-3,6
NC	2,6	0,0	0,7	0,0	2,6
Separada	0,0	2,6	0,7	2,7	-2,7
Soltera	14,3	12,9	33,3	23,4	-9,1
Viuda	2,6	3,2	3,7	1,6	1,0
Viviendo en pareja	7,8	11,6	4,4	3,3	4,5
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	

FRECUENCIA DE TRABAJO	EMPLEO FORMAL		COLABORACIÓN INFORMAL		A-D
	Autónoma en régimen de ayuda familiar	Titular de la empresa familiar	Ocasional	Habitual	
	(A)	(B)	(C)	(D)	
A diario	79,2	86,5	10,4	61,4	17,8
Varias veces/semana	18,2	12,3	51,9	30,4	-12,2
1 vez/semana	1,3	0,0	5,9	2,2	-0,9
2 ó 3 veces/mes	0,0	0,0	9,6	2,2	-2,2
Al menos 1 vez/mes	0,0	0,0	5,9	1,6	-1,6
Cada 2 ó 3 meses	1,3	0,6	5,2	1,6	-0,3
Alguna vez al año	0,0	0,6	11,1	0,5	-0,5
TOTAL	100	100	100	100	

CAUSAS DE LA TEMPORALIDAD	COLABORACIÓN INFORMAL	
	Ocasional	Habitual
Colaboro de forma excepcional con un tipo de trabajo especializado	17,0	3,8
Cubro la ausencia total o parcial de otro trabajador/a	14,1	21,2
Es eventual por circunstancias de la producción	31,1	18,5
Para adquirir experiencia (aprendizaje, práctica...)	6,7	6,0
Trabajo sólo por temporadas	18,5	12,0
Otro	9,6	17,4
NS/NC	3,0	21,2
TOTAL	100,0	100,0

Horas que dedica de media a la semana a cada tipo de actividad



ULTIMA OCUPACIÓN	EMPLEO FORMAL		COLABORACIÓN INFORMAL		A-D
	Autónoma en régimen de ayuda familiar	Titular de la empresa familiar	Ocasional	Habitual	
	(A)	(B)	(C)	(D)	
Asalariada a tiempo completo	16,9	33,5	31,9	26,6	-9,7
Asalariada a tiempo parcial	19,5	17,4	18,5	8,7	10,8
Empresaria con asalariados	0	1,3	0	1,6	-1,6
Empresaria sin asalariados y trabajadores independientes	9,1	4,5	3	2,7	6,4
Miembro de una cooperativa	1,3	1,3	0	0,5	0,8
Parada	5,2	9	8,9	13,6	-8,4
Estudiante	19,5	11	14,1	12	7,5
Ama de casa	27,3	11,6	20	20,7	6,6
Inactiva: Jubilada o Incapacitada para trabajar	0	0	0	1,1	-1,1
Otra	1,3	10,3	3,7	12,5	-11,2
TOTAL	100	100	100	100	

TIPO DE TAREAS	EMPLEO FORMAL		COLABORACION INFORMAL		A-D
	Autónoma en régimen de ayuda familiar	Titular de la empresa familiar	Ocasional	Habitual	
	(A)	(B)	(C)	(D)	
Producción	18,2	31,0	14,1	15,2	3,0
Gestión de clientes y proveedores	51,9	76,1	15,6	20,6	31,3
Administración, contabilidad, gestión...	48,1	56,8	26,7	22,3	25,8
Atención al público (comercial, dependienta, camarera...)	67,5	83,2	47,4	58,2	9,3
Transportes	2,6	14,2	1,5	3,3	-0,7
Limpieza y orden	51,9	51,0	34,8	48,4	3,5
Cocina	16,9	10,3	9,6	19,6	-2,7
Labores agrícolas, ganaderas, pesqueras...	6,5	3,9	16,3	12	-5,5
Otra	3,9	7,7	9,6	3,8	0,1
NS/NC	0,0	0,0	0,74	0	

COMPENSACIÓN POR EL TRABAJO REALIZADO	EMPLEO FORMAL		COLABORACIÓN INFORMAL		A-D
	Autónoma en régimen de ayuda familiar	Titular de la empresa familiar	Ocasional	Habitual	
	(A)	(B)	(C)	(D)	
Ninguna	13,0	9,0	51,1	48,4	-35,4
NS/NC	2,6	2,6	0,7	1,6	1,0
Recibo una compensación "en especie"	2,6	0,6	9,6	4,3	-1,7
Recibo una compensación "emocional" al ayudar a mi familia	6,5	1,3	5,9	7,6	-1,1
Recibo una compensación económica aunque no es fija	29,9	62,6	26,7	23,4	6,5
Recibo una compensación económica fija	45,5	23,9	5,9	14,7	30,8
Total	100	100	100	100	

¿Por qué no tiene contrato?

	COLABORACIÓN INFORMAL	
	Ocasional	Habitual
Porque la persona titular de la empresa no lo considera necesario	7,4	11,4
Porque los problemas de liquidez de la empresa impiden afrontar el gasto que supondría mi contratación	28,9	52,2
Porque no trabajo en ella habitualmente y no merece la pena	34,1	12,0
Porque tengo otro empleo remunerado	14,8	7,1
Porque soy yo misma quien no quiere ser autónoma o estar contratada	7,4	8,2
Otro.	6,7	5,4
NS/NC	0,7	3,8
TOTAL	100	100

TIPO DE CONSECUENCIAS NEGATIVAS	COLABORACIÓN INFORMAL	
	Ocasional	Habitual
Como no estoy cotizando eso repercute en mi futuro en cuanto a subsidios, pensiones, etc.	90,6	92,1
Me quita tiempo para dedicarlo a otro empleo remunerado	14,1	20,5
Me quita tiempo para dedicar a las tareas del hogar	17,2	26,8
Me quita tiempo para dedicar a la pareja, familia, amistades...	17,2	25,2
Me quita tiempo de ocio	29,7	31,5
Otro tipo de consecuencias negativas	0,0	0,8